



NazendeTour
TURİZM VE SEYAHAT AÇENTASI

BİZİMLE GİDİLECEK DAHA ÇOK YER VAR



YURT İÇİ VE YURT DIŞI
YERLİ ve YABANCI UÇAK BİLETİ
TÜRK HAVA YOLLARI
YETKİLİ SATIŞ AÇENTESİ
0552 380 85 95

YURT İÇİ TURLAR **YURT DIŞI TURLAR** **OTOBUS KIRALAMA** **VILLA KIRALAMA** **KAPLICA TURLARI**

TOPLANTI ORGANİZASYONU **OTOBUS BİLETİ** **HAC UMRE** **VİZE İŞLEMLERİ** **TATİL OTELLERİ**

7% SOYFE VARAN İNDİRİMLER
İPTAL HAKKI
KREDİ KARTIYLA TAKSİT İMKANI

0342 230 85 95 / 0538 350 85 95 WWW.NAZENDETOUR.COM.TR [nazentour](https://www.instagram.com/nazentour) [nazentour](https://www.facebook.com/nazentour)

Büyükşehir, Hizmetlerle Dolu Bir Haftayı Geride Bıraktı



Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, sosyal destek projelerinden ulaşım yatırımlarına, eğitimden sağlık hizmetlerine kadar birçok alanda çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. 3'TE



Cumhurbaşkanı Erdoğan'a Verilen Tarihi Tablo Gaziantep'te Dokundu!

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) 33. Olağan Seçimli Genel Kurulu ve İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni, sadece alınan stratejik kararlarla değil, sahnedeki çok özel bir gurur tablosuyla da tarihe geçti.

126 Çift Mutluluğa Şahinbey'de Evet Dedi



Türkiye'nin en fazla nikah kıyan belediyesi ünvanını elinde bulunduran Şahinbey Belediyesi, 26.06.2026 tarihinde yine kırılması güç bir rekora imza attı. Hayatlarını unutulmaz bir tarihte birleştirmek isteyen 126 çift, Şahinbey'de aynı gün mutluluğa EVET dedi.2'DE

Gaziantep Yankı Gazetesi

29 HAZİRAN 2026 PAZARTESİ

SAYI: 175

FİYAT: 5 TL

KURULUŞ: 01 TEMMUZ 2025

www.yankigazetesi.com

GAİB BAŞKANLARINA TÜRKİYE GENELİNDE ÖNEMLİ GÖREV



Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) 33. Olağan Seçimli Genel Kurulu'nda gerçekleştirilen Sektörler Konseyi Seçimleri neticesinde, Güneydoğu Anadolu İhracatçı Birlikleri (GAİB) başkanları önemli bir başarıya imza attı.

Yapılan oylama sonucunda; GAİB Hububat Bakliyat Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Celal Kadoğlu, GAİB Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Murat Bakır ve Halı Sektör Kurulu Başkanı İskender Kaplan, TİM Sektörler Konseyi'ne seçildi. Bu sonuçla birlikte GAİB başkanları, kendi sektörlerinin Türkiye genelindeki

en üst düzey temsilcisi olma ünvanını kazandı. Elde edilen bu başarı, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin Türkiye dış ticaretindeki ağırlığını ve sektörel gücünü bir kez daha tescilledi. GAİB çatısı altında başarıyla görev yapan başkanlar, TİM Sektörler Konseyi bünyesinde kendi sektörlerinin Türkiye genelindeki vizyonunu belirleyecek kurullarda görev yürütecek. 2'DE



Motosiklet Tutkunları Bir Kez Daha Şehitkamil'de Buluştu

Şehitkamil Belediye Başkanı Umut Yılmaz'ın motosiklet tutkunlarına verdiği sözle hayata geçirilen Gaziantep Motofest'in ikincisi, bu yıl da büyük bir coşku ve yoğun katılımla kapılarını açtı. 2'DE



Başkan Doğan: "Aşure Birlik ve Beraberliğin Simgesidir"

Nizip Belediyesi, Muharrem ayı dolayısıyla düzenlediği program kapsamında vatandaşlara aşure ikramında bulundu.



NazendeTour
TURİZM VE SEYAHAT AÇENTASI

ŞİMDİ TATİL ZAMANI!
Anlaşmalı olduğumuz otellerle hizmetinizdeyiz.
Hepsi denize sıfır ve konforlu

 DORAMAR OTEL TATİL KÖYÜ DENİZİ SIFIR	 SEYMEN OTEL KIZ KALESİ DENİZİ SIFIR	 ADMİRAL OTEL 3* KIZ KALESİ DENİZİ SIFIR	 PRINCESS OTEL 4* BOZYAZI DENİZİ SIFIR
 TİPE BEACH 3* DENİZİ SIFIR	 BORAL SEBASTE HOTEL 4* HERSEY DAĞI DENİZİ SIFIR TÜM ODAKARARIZ DENİZ MANZARALI ODA	 LİPARİS OTEL 5* HERSEY DAĞI DENİZİ SIFIR TÜM ODAKARARIZ DENİZ MANZARALI ODA	 OTEL EUROPEAN

Deniz Sıfır Hersey Dahil Konforlu Konaklama Nispetli Otelde Güvneli Tatile Memnuniyet Garantisi

Esiz deniz manzarası, lüks konfor, unutulmaz tatil anları... **TATİLİNİZİ BİZİMLE PLANLAYIN!**

Erken Rezervasyon Avantajlarından Siz de Faydalanın!

HİMEN İLETİŞİME GEÇİN
0 538 350 85 95
0 342 230 85 95

GSO'da Tekstil Sektörü Toplandı



Gaziantep Sanayi Odası (GSO) tarafından sektöründe yaşanan güncel gelişmeler, üretim maliyetleri, finansmana erişim, ihracat süreçleri ve sektörün geleceğine yönelik çözüm önerileri ele alındığı Tekstil Sektörü İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.2'DE



MEHMET YUSUF YILDIZ

Gaziantep'in Yok Edilen Camileri-II

SAYFA 3'TE



MERCAN CİĞERLİ

EŞİNİ GEÇMEK Mİ, EŞİNLE GEÇİNMEK Mİ? Rakip değil refik olmak

SAYFA 4'TE



MEHMET SÖNERCAN

Mesaiden Ömre: Kurumların Ruhunu ve Emanet Bilinci

SAYFA 4'TE



126 Çift Mutluluğa Şahinbey’de Evet Dedi

Türkiye’nin en fazla nikah kıyan belediyesi ünvanını elinde bulunduran Şahinbey Belediyesi, 26.06.2026 tarihinde yine kırılması güç bir rekora imza attı. Hayatlarını unutulmaz bir tarihte birleştirmek isteyen 126 çift, Şahinbey’de aynı gün mutluluğa EVET dedi. Unutulmaz bir tarihte nikah kıydırmak isteyen 126 çift, aynı gün Şahinbey Belediyesi Nikâh Salonu’nda hayatlarını birleştirerek mutluluğa "evet" dedi. Yoğun nikâh mesaisi yaşayan Şahinbey Belediyesi, gün boyunca gerçekleştirilen nikâh törenleriyle hem çiftlerin heyecanına ortak oldu. Nikâh işlemlerinin aksamadan yürütülmesi için tüm hazırlıklar titizlikle gerçekleştirilirken, belediye ekipleri çiftlerin en mutlu günlerini sorunsuz şekilde geçirmeleri için yoğun çaba harcadı.

BAŞKAN TAHMAZOĞLU ÇİFTLERİ YALNIZ BIRAKMADI
Şahinbey Belediye Başkanı Mehmet Tahmazoğlu, bu özel günde çiftleri yalnız bırakmadı. Nikâh törenlerine katılarak çiftlerin nikahlarını kıyan Başkan Mehmet Tahmazoğlu, yeni evlenen çiftlere bir ömür boyu sağlık, huzur ve mutluluk diledi. Başkan Mehmet Tahmazoğlu, aile kurumunun toplumun temel taşı olduğunu belirterek, “Şahinbey Belediyesi olarak Türkiye’de en fazla nikah kıyan belediyeyiz. Geçen yılda 9 bin 502 çiftimizin nikahını kıydık. Bu yıl şu anda nikah sayımız 4 bin 500'lere doğru yaklaşıyor. Bugün de 26.06.2026 olmasa sebebiyle bayağı bir müracaat aldık ve 126 çiftin nikahını kıyıyoruz. Gençlerimize geciktirmeden evlenmelerini tavsiye ediyoruz. Ayrıca evlilik okulumuza katılan tüm çiftlerimize çamaşır makinesi hediye ederek onların çeyizlerine katkı sağlıyoruz. Ayrıca 50 bin TL nakdi geri ödemesiz bir desteğimiz var. Bunun yanı sıra eğer maddi durumumuz zayıfsa tüm çeyiz setine yardımcı oluyoruz. Buzdolabı, çamaşır makinesi, fırın, elektrik süpürgesi, halı ve 7 kişilik oturma grubu bizden hediye ediyoruz” diye konuştu.

Motosiklet Tutkunları Bir Kez Daha Şehitkamil’de Buluştu



Şehitkamil Belediye Başkanı Umut Yılmaz’ın motosiklet tutkunlarına verdiği sözle hayata geçirilen Gaziantep Motofest’in ikincisi, bu yıl da büyük bir coşku ve yoğun katılımı kapılarını açtı. Dülük Tabiat Parkı’nda başlayan festival, sadece Gaziantep’ten değil Türkiye’nin dört bir yanından ve dünyanın farklı ülkelerinden gelen motosiklet severleri bir araya getirdi.

25-28 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirilen festival; adrenalin, dostluk

ve motosiklet kültürünü aynı çatı altında buluştururken, Gaziantep’in sosyal ve kültürel yaşamına da önemli bir hareketlilik kazandırdı.

HER YIL DEVAM EDECEK
Festival alanını ziyaret eden Şehitkamil Belediye Başkanı Umut Yılmaz, motosiklet tutkunlarıyla bir araya gelerek etkinliklere eşlik etti. Katılımcılarla sohbet eden, festival alanındaki stantları gezen ve gösterileri yakından takip eden Yılmaz, böylesine güçlü bir birlikteliğin Gaziantep adına gurur verici olduğunu ifade etti. Motosiklet kültürünün yalnızca bir ulaşım aracı değil; aynı zamanda özgürlüğün, kardeşliğin ve dayanışmanın sembolü olduğunu vurgulayan Yılmaz, Gaziantep Motofest’in her yıl daha da büyüyerek geleneksel hale geleceğini belirtti. Festivalin gördüğü yoğun ilginin kendilerini memnun ettiğini dile getiren Yılmaz, gelecek yıl organizasyonu çok daha kapsamlı bir şekilde gerçekleştireceklerinin müjdesini verdi.

YILMAZ’DAN ADRENA PARK MÜJDESİ
Yılmaz, önümüzdeki yıl Gaziantep Motofest’i Adrena Park’ta düzenleyeceklerinin sözünü vererek, “Gaziantep’e bir söz vermiştik, mo-

tor tutkunlarını Gaziantep’te buluşturacağız demıştik. Bugün bunu Dülük Tabiat Parkı’nda yaptık ama gelecek yıl dünyanın en büyük projesinde bir sonraki festivali yapacağız. Motor sesi bir aşk. Bu aşkı biz Gaziantep’te hep birlikte yaşayacağız. Bu nedenle mutlu ve keyifliyiz. Festival sayesinde Mersinliyi, Antalyalıyı, Konyalıyı, Adanalıyı şehrimizde ağırlıyoruz. Planımıza göre 14 ay sonra Adrena Park’ta çalışmalar bitecek. Sadece Avrupa ayağı değil, bütün dünya yarışlarının Gaziantep ayağı olacağız. Sadece yarışçılara değil, tüm motor severlere orada hizmet edeceğiz” dedi.

BARIŞ ÖZGÜR'DEN AKROBASİ ŞOVU
Festival kapsamında sahne alan akrobatasi sanatçısı Barış Özgür ve motosiklet tutkunlarının gerçekleştirdiği nefes kesen akrobatasi gösterileri ise etkinliğin en dikkat çeken anları arasında yer aldı. Yüksek tempolu şovlar, izleyicilere adrenalin dolu anlar yaşatırken festival alanında büyük heyecan oluşturdu. Bunun yanı sıra festival boyunca kamp alanları, motosiklet sergileri, tanıtım stantları, müzik etkinlikleri ve sosyal buluşmalarla ziyaretçiler dolu dolu bir program yaşadı.

GAİB Başkanlarına Türkiye Genelinde Önemli Görev

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) 33. Olağan Seçimli Genel Kurulu’nda gerçekleştirilen Sektörler Konseyi Seçimleri neticesinde, Güneydoğu Anadolu İhracatçı Birlikleri (GAİB) başkanları önemli bir başarıya imza attı.

Yapılan oylama sonucunda; GAİB Hububat Bakliyat Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Celal Kadooğlu, GAİB Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Murat Bakır ve Halı Sektör Kurulu Başkanı İskender Kaplan, TİM Sektörler Konseyi’ne seçildi. Bu sonuçla birlikte GAİB başkanları, kendi sektörlerinin Türkiye genelindeki en üst düzey temsilcisi olma ünvanını kazandı. Bölgenin İhracat Vizyonu Türkiye’nin Zirvesinde Elde edilen bu başarı, Güneydoğu Anadolu Bölgesi’nin Türkiye dış ticaretindeki ağırlığını ve sektörel gücünü bir kez daha tescilledi. GAİB çatısı altında başarıyla görev yapan başkanlar, TİM Sektörler Konseyi bünyesinde kendi sektörlerinin Türkiye genelindeki vizyonunu belirleyecek kurullarda görev yürütecek. Güneydoğu Anadolu Hububat Bakliyat Yağlı

Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Celal Kadooğlu, seçimlerin ardından yaptığı açıklamada, Güneydoğu Anadolu Bölgesinin TİM Sektörler Konseyi’nde temsil edilmesinin önemine dikkat çekti. Başkan Kadooğlu, “TİM Sektörler Konseyi, ülke ihracatına yön veren önemli bir organ. Gaziantep ve bölgemiz de, hububat ve bakliyat ihracatında ülkemizin en önemli merkezleri arasında yer alıyor. Bu anlamda Sektörler Konseyi’nde bulunmayı önemsiyoruz. Konseyde, Gaziantep’i, bölgemizi ve sektörümüzü güçlü bir şekilde temsil edeceğiz. Hep birlikte ülke ihracatını daha yukarılara taşımak için çalışacağız” dedi. TİM Sektörler Konseyine seçilen bir diğer isim ise Güneydoğu Anadolu Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Başkanı Murat Bakır oldu. Başkan Murat Bakır, Güneydoğu Anadolu Bölgesinin TİM Sektörler Konseyi’nde üç isimle temsil edilmesini, “Bölgenin İhracattaki Gücü” olarak nitelendirirken, “Sektörler Konseyinde sektörümüzü ve bölgemizi güçlü şekilde temsil edeceğiz. Bu kapsamda ortak akılla hareket ederek, ihracatın artması için çaba göstereceğiz” şeklinde konuştu. TİM Halı Sektör Kurulu Başkanı İskender Kaplan da seçim sonuçları ile ilgili yaptığı



değerlendirmede, “Dünyada halı denilince Gaziantep akla geliyor. Makine halısında dünyanın en büyük üretim merkeziz. Bu nedenle TİM Sektörler Konseyi’nde yer aldığımız için mutluyuz. Önemli bir görev. Sektörümüzün geleceği açısından Sektörler Konseyi’nde yer almayı önemsiyoruz. Halı sektörünün zirvedeki yerini koruması ülke ve Gaziantep ekonomisi için çok önemli. Gaziantep’in sektördeki liderliğini devam ettirecek politikaların hayata geçirilmesi için çalışmaya devam edeceğiz” şeklinde açıklamada bulundu.

GSO’da Tekstil Sektörü Toplandı



Gaziantep Sanayi Odası (GSO) tarafından sektöründe yaşanan güncel gelişmeler, üretim maliyetleri, finansmana erişim, ihracat süreçleri ve sektörün geleceğine yönelik çözüm önerileri ele alındığı Tekstil Sektörü İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıya GSO Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Ünverdi, GSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Emine Ferhan Sağım, GSO Meclis Başkan Yardımcısı Saim Akınal, GSO Yönetim Kurulu Üyesi Ali Can Koçak, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Gaziantep İl Müdürü Muhammed Paksoy, Eximbank Gaziantep Müdür Yardımcısı Murat Daşkıran ve Deneyimli Uzman Ulvi Ozan ile sektör temsilcileri katıldı.

Toplantının açılışında konuşan GSO Yönetim

Kurulu Başkanı Adnan Ünverdi, tekstil sektörünün Gaziantep ve Türkiye ekonomisi açısından stratejik bir öneme sahip olduğunu belirterek, küresel ekonomide yaşanan gelişmelerin sektör üzerindeki etkilerinin dikkatle takip edilmesi gerektiğini söyledi.

Ünverdi, “Tekstil ve hazır giyim sektörü, üretim kapasitesi, ihracatı ve istihdama sağladığı katkı ile ülkemizin lokomotif sektörleri arasında yer almaktadır. Ancak son dönemde artan üretim maliyetleri, finansmana erişimde yaşanan sıkıntılar, küresel talepteki daralma ve uluslararası rekabet koşulları sektörümüzü önemli ölçüde etkilemektedir. Bu süreçte işletmelerimizin sürdürülebilirliğini koruyabilmesi için kamu desteklerinin etkin şekilde sürdürülmesi, finansman kaynaklarına erişimin kolaylaştırılması ve ihracatçı firmalarımızın rekabet gücünü artıracak adımların atılması büyük önem taşımaktadır.

Gaziantep olarak tekstil üretiminde ve ihracatında önemli bir merkez konumundayız. Bu gücümüzü korumak ve daha ileri taşımak için sektör temsilcilerimizin görüşlerini dinliyor, sorunları ilgili kurumlarla paylaşarak çözüm üretmeye gayret ediyoruz. Ortak akıl ve istişare kültürüyle hareket ederek sektörümüzün geleceğine katkı sağlayacak çalışmaları sürdürmeye devam edeceğiz. Bugünkü toplantımızın da sektörümüz adına önemli

sonuçlar ortaya koyacağına inanıyorum” dedi.

KOSGEB Gaziantep İl Müdürü Muhammed Paksoy ise işletmelerin rekabet gücünü artırmaya yönelik destek mekanizmaları hakkında bilgiler vererek, “KOSGEB olarak özellikle üretim, dijital dönüşüm, verimlilik ve kapasite artırımı alanlarında işletmelerimizin yanında olmaya devam ediyoruz. Tekstil sektörünün mevcut şartlarda daha güçlü bir yapıya kavuşabilmesi için destek programlarımızı sektörün ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmeyi sürdürüyoruz. İşletmelerimizin bu desteklerden etkin şekilde faydalanması, hem üretim hem de ihracat performanslarının artırılmasına önemli katkı sağlayacaktır” ifadelerini kullandı.

EXİMBANK Gaziantep Müdür Yardımcısı Murat Daşkıran da ihracatçı firmalara sunulan finansman ve sigorta imkanlarına değinerek, “Türk Eximbank olarak ihracatçılarımızın uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artırmak amacıyla kredi, alacak sigortası ve çeşitli finansman çözümleri sunuyoruz. Özellikle ihracat odaklı üretim yapan tekstil firmalarımızın finansmana erişimini kolaylaştırmak ve yeni pazarlara açılmalarını desteklemek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sektör temsilcilerimizle bir araya gelerek ihtiyaçlarını dinlemek ve çözüm yollarını paylaşmak bizim için büyük önem taşıyor” diye konuştu.

MEHMET
YUSUF
YILDIZGAZİANTEP'İN YOK
EDİLEN CAMİLERİ-II

varlığından haberdar etmektedir.

Necmettin Şahiner'in yaptığı araştırmalara göre, Gaziantep'te yok edilen camilerin önemli bir kısmının hikâyesinde Babi Şükrü isimli varlıklı bir şahıs karşımıza çıkmaktadır. Harap Mescid de bu akıbetten kurtulamamış; Babi Şükrü tarafından satın alınarak yıktırılmış ve yerine bir ev inşa edilmiştir.

KÜÇÜK TABAKHANE CAMİİ ŞERİFİ
Yok edilen mabetler arasında yer alan Küçük Tabakhane Camii Şerifi de aynı hazin kaderi paylaşmıştır. Bu mübarek mabedin bazı varlıklı aileler tarafından satın alındığı ve zamanla iş yeri hâline getirildiği bilinmektedir.

Camii Şerif'in son imamı Şakir Zengin, müezzini ise Abdullah Zengin idi. Bu ailenin torunlarından Bilal Zengin, yıkılan caminin ardından duyduğu derin hüznü mısralara dökmüş ve bu kaybın acısını dile getiren bir şiir kaleme almıştır. Böylece mabedin hatırası, taşlarından geriye bir şey kalmaya da gönüllerde ve satırlarda yaşamaya devam etmiştir..

GANBERZADE MESCİDİ
Gaziantep'in Tabakhane semtinde, Münif Paşa Ortaokulu'na oldukça yakın bir noktada, Deli Koyun Sokağı'nın başlarında yer alan Ganberzade Mescidi de bugün yalnızca hatıralarda yaşayan yapılardan biridir.

Bu mescit, 1925 yılında satılmış; ardından yıktırılarak yerine bir ev yapılmıştır. Mescidin banisi Ganberzade Hacı Ahmet Efendi'dir. Bu hayır sahibi zat, bugün Saçaklı Kabristanı'nda medfundur. Tıpkı diğer bazı kaybolan mabetlerde olduğu gibi, Ganberzade Mescidi hakkında da günümüze ulaşan bir şiir bulunmaktadır. Bu şiir, geçmişe duyulan özlemin ve kaybedilen manevî mirasın sessiz fakat derin bir nişanesi olarak varlığını sürdürmektedir.

AHİ BABA CAMİSİ
Tabakhane Köprüsü'nün karşısında yer alan Emin Dede Çıkmazı'nın bulunduğu mevkide, bir zamanlar Ahi Baba Camisi yükselmekteydi. Asırlar boyunca bu mabedin yaşaması için gayret gösteren ailenin mensuplarından İbrahim Hakkı Ahi, camiye yaptıran aileye ait şecereleri ayrıntılarıyla sıralamaktadır.

Muhtemeldir ki, atalarından yadigâr bu mabedin ortadan kaldırılmasının verdiği derin kederi bir nebze olsun hafifletebilmek için, İbrahim Hakkı Ahi'nin muhterem annesi Şakire Ahi Hanımefendi anlamlı bir hayırdı bulunmuştur. Tren istasyonu tarafında inşa edilen yeni Ahi Baba Camisi'nin arsasını bağışlayarak ecdadının ruhunu şâd etmeye çalışmış, böylece kaybolan bir mabedin hatırasını yeni bir ibadet mekânında yaşatmıştır.

EMİN DEDE TÜRBE VE MESCİDİ
Emin Dede Türbesi, Emin Dede Mahallesi'nde bulunan Emin Dede Çıkmazı'nın doğu tarafında yer almaktaydı. Aynı mevkide, Emin Dede adıyla anılan bir mescit ile bir medrese de bulunuyordu.

Ne var ki zamanla harap düşen, bakımsızlığa terk edilen bu yapılar, sonunda satılarak ortadan kaldırılmıştır. Böylece bir türbe, bir mescit ve bir medreseden oluşan manevî bir külliye, şehrin hafızasından silinmeye yüz tutmuştur. Ancak isimleri ve haklarında nakledilen hatıralar, Gaziantep'in kaybolan kültür ve medeniyet mirasının sessiz şahitleri olarak yaşamaya devam etmektedir.

KEYVAN BEY MESCİDİ
Bu mescit 1933'te bir gece vakti yıkılıp yok edilmişti. Hatta imam ve müezzin sabah namazı için mabede gittiklerinde camiye ve minaresini yıkık vaziyette bulmuşlardı. Maarif Kavşağı'ndaki köşede bulunan bu mescidin yerinde şu anda aynı ismi taşıyan bir kafe ve iş merkezi yer almaktadır.

KESİKBAŞ MESCİDİ
Şamlıoğlu Sokağı, Pekmezci Çıkmazı'nda yer alan bu mescit de yok edilmiştir. Şahinler'in ifadesine göre mescidin yerinde bir mağaza bulunmakta ve bu mescidin mihrabında ürünler sergilenmektedir.

Büyükşehir, Hizmetlerle Dolu
Bir Haftayı Geride Bıraktı

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, sosyal destek projelerinden ulaşım yatırımlarına, eğitimden sağlık hizmetlerine kadar birçok alanda çalışmalarını aralıksız sürdürüyor.

Kent genelinde hayata geçirilen projeler, vatandaşların yaşam kalitesini artıran spor, istihdam, engelli hizmetleri ve gençlere yönelik faaliyetlerle şehir genelinde kapsamlı hizmet sunulmaya devam ediliyor.

BELEDİYE SPOR KULÜBÜ SPORCULARI BAŞARILARINI KATLIYOR

Gaziantep Büyükşehir Belediye Spor Kulübü sporcusu Beren Kalyoncu, 13-21 Haziran tarihleri arasında Hırvatistan'ın Pula kentinde düzenlenen 38'inci Open Pula 2026 Uluslararası Satranç Turnuvası'nda büyük bir başarıya imza attı. 1800-2000 ELO kategorisinde birincilik elde eden Kalyoncu, FIDE WFM (Woman FIDE Master) unvanını kazandı. Ayrıca WIM (Woman International Master) unvanı için ilk normunu alırken, ELO puanını 2 bin 153'e yükseltti.

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Spor Kulübü sporcusu Ferizan Gocuk ise Muay Thai Dünya Şampiyonası'nda ringde sergilediği üstün performansla dünya üçüncüsü olarak önemli bir başarı elde etti.

COĞRAFI İŞARETLİ ÜRÜNLER FARKINDALIK EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Sürdürülebilir Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı tarafından, Coğrafi İşaretlili Ürünler Farkındalık Eğitimleri kapsamında GASMEK Fatih Sultan Mehmet Eğitim Akademisi'nde kursiyerlere eğitim verildi.

Gerçekleştirilen eğitimlerde, coğrafi işaretlerin yöresel ürünlerin korunmasına, üreticilerin desteklenmesine, yerel ekonominin güçlendirilmesine ve kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılmasına sağladığı katkılar hakkında ayrıntılı bilgilendirme yapıldı.

GAZİANTEP BÜYÜKŞEHİR, KONFORLU ULAŞIM İÇİN SAHADA

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Fen İşleri Daire Başkanlığı, yaya güvenliğini artırmak amacıyla Beylerbeyi Üst Geçidi'ni daha güvenli ve konforlu hale getirdi. Büyükşehir Belediyesi, vatandaşların ulaşımında herhangi bir sorun yaşamaması için çalışmalarını titizlikle sürdürmeye devam ediyor.

KIZILHİSAR İTFAİYE BİNASI ÇALIŞMASI SÜRÜYOR

Gaziantep Büyükşehir

Belediyesi'nin Kızılhisar İtfaiye Binası'ndaki yapım çalışmaları hız kesmeden devam ediyor. Toplam bin 245 metrekare inşaat alanına sahip olacak bina, bodrum ve zemin kat olmak üzere iki katlı olarak inşa ediliyor.

İGEM İŞ VE KARIYER MERKEZİ VATANDAŞLARLA BULUŞTU

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi İpekyolu Gaziantep İş, Kariyer ve Sosyal Girişimcilik Merkezi (İGEM) ile İş ve Kariyer Merkezi, 23, 24 ve 25 Haziran tarihlerinde Primemall AVM'de bilgilendirme ve danışmanlık standı açtı.

Ekipler, vatandaşları istihdam olanakları, iş başvuruları, kariyer planlama süreçleri ve kurumun sunduğu hizmetler hakkında bilgilendirerek danışmanlık hizmeti sundu.

ENGELSİZ YAŞAM MERKEZİ'NE ZİYARET

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Eskişehir Vali Yardımcısı Ersin Emiroğlu ve beraberindeki heyeti Engelsiz Yaşam Merkezi'nde ağırladı.

Gerçekleştirilen ziyarette merkez bünyesinde yürütülen hizmetler, eğitim programları ve özel gereksinimli bireylere yönelik çalışmalar hakkında kapsamlı bilgi paylaşımında bulunuldu. Birimleri gezen heyete kurumun faaliyet alanları, uygulamaları ve hayata geçirilen projeler detaylı şekilde tanıtıldı.

NİZİP İLÇESİNDE MEDİKAL MALZEME DESTEĞİ

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Zehra Ünal ile Engelli, Yaşlı ve Sağlık Hizmetleri Daire Başkanı Yusuf Çelebi, Nizip ilçesinde yaşayan engelli bireyleri ziyaret ederek medikal malzeme desteğinde bulundu.

2014 yılından bu yana Nizip'te engelli vatandaşlara yönelik toplam bin 507 hizmet sunuldu. Bu kapsamda 657 medikal malzeme desteği, 850 ulaşım, bakım-onarım ve teknik destek hizmeti sağlandı.

KADINLAR 2'NCİ LİG VOLEYBOL TAKIM SEÇMELERİ BAŞLIYOR

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi tarafından Kadınlar 2'nci Lig Voleybol Takımı seçmeleri başlıyor.

Voleybola tutkuyla bağlı, hedefleri olan ve profesyonel arenada yer almak isteyen tüm sporcular için seçmeler, 1 Temmuz'da saat 16.00-18.00 arasında Kamil Ocak Spor Salonu'nda, 2 Temmuz'da ise saat 16.00-18.00 arasında gerçekleştirilecek.

ULUSLARARASI E-SPOR ZİRVESİ GAZİANTEP'TE

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'nin Avrupa Birliği ve Türkiye Ulusal Ajansı destekleriyle hayata geçirdiği proje kapsamında düzenlenecek Uluslararası E-Spor Zirvesi 2026 için geri sayım başladı.

Program, 30 Haziran saat 09.00'da Gaziantep Üniversitesi Maveria Atatürk Kültür Sahnesi'nde, 1 Temmuz saat 11.00'de ise Gaziantep Büyükşehir Belediyesi E-Spor Merkezi'nde gerçekleştirilecek.

BÜYÜKŞEHİR'DEN "SAĞLIKLI AİLE, SAĞLIKLI MAHALLE" PROJESİ

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, "Sağlıklı Aile, Sağlıklı Mahalle" projesi kapsamında Oğuzeli ilçesine bağlı Hacı Mahallesi'ni ziyaret etti.

Vatandaşlara Ağız ve Diş Sağlığı Teşhis ve Tedavi Aracı ile KETEM Mobil Mamografi Aracı'nda tarama hizmeti sunuldu. Diyetisyenler sağlıklı beslenme, psikologlar ise sağlıklı iletişim konusunda köy okulunda eğitim programları gerçekleştirdi.

ENGELSİZ YAŞAM MERKEZİ'NDE ENGEL KALMIYOR

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi tarafından engelli çocukların sosyal hayata entegrasyonunu desteklemek amacıyla 6-20 yaş arası çocuklara yönelik ücretsiz drama kursu düzenlenecek.

Ayrıca 12-20 yaş arasındaki gençler için akıl ve zekâ oyunları ile el sanatları kursları, 10 yaş ve üzeri çocuklar için ise Kur'an kursu eğitimi verilecek.

Uzman eğitimciler tarafından Engelsiz Eğitim ve Kariyer Merkezi'nde verilecek kurslara kayıt yaptırmak isteyen vatandaşlar, 0342 211 12 00 (Dahili: 8062 / 8067) numaralı telefondan bilgi alabilecek.

DEĞERLER EĞİTİMİ YAZ KURLARI BAŞLIYOR

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen Değerler Eğitimi Yaz Kursları başlıyor.

29 Haziran-21 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirilecek kurslarda, 7-14 yaş arasındaki çocuklar manevi değerleri öğrenirken; spor, zekâ oyunları, kültürel geziler ve eğlenceli etkinliklerle hem eğitici hem de dolu dolu bir yaz tatili geçirme fırsatı bulacak.

Kayıtlar 26 Haziran-6 Temmuz tarihleri arasında, kursların düzenleneceği Millet Kütüphaneleri'nde yapılacak.



MEHMET
SÖNERCAN

Mesaiden Ömre: Kurumların Ruhu ve Emanet Bilinci

Modern iş dünyası ve devlet bürokrasisi, kendisini "verimlilik" ve "prosedür" tanrılarının sunağına adanmış devasa makineler gibidir. Plazaların cam kulelerinden kamu kurumlarının gürültülü koridorlarına kadar her yerde aynı ritim yankılanır: "Daha hızlı, daha kârlı, daha ölçülebilir; daha kayıtlı, daha kontrollü." Ancak bu mekanik ritmin ardında, modern zamanın en büyük trajedisi gizlidir: Anlam kaybı.

İş hayatı bugün, insanın ömründen çaldığı saatleri (mesai) bir maliyet unsuru olarak kodluyor. İnsan, bu sistemde bir "kaynak" (human resource) veya kamu hiyerarşisinde "bir dosya numarası" olarak isimlendirildiğinde, ruhu ve hayalleri bilanço tablolarının veya mevzuat maddelerinin soğuk satırları arasında eriyip gidiyor.

Oysa burada asıl sorulması gereken soru şudur: Bir kurum; ister özel bir şirket, ister bir kamu dairesi olsun, sadece kâr eden veya düzen sağlayan tüzel kişilikler midir? Yoksa içinde yaşayan, nefes alan, adalet arayan ve anlam peşinde koşan insanların toplamından daha büyük bir "ruh"a mı sahiptir?

Bugün sıkça duyduğumuz "kurumsallaşma" kavramı da tam bu noktada yeniden düşünülmelidir. Çünkü modern akıl kurumsallaşmayı çoğu zaman sadece süreçleri standardize etmek, denetlenebilir hale getirmek ve kişilere bağlılığı azaltmak olarak tanımlıyor. Elbette bunlar önemlidir. Kurumsallaşma, keyifliğin önüne geçer; düzeni sağlar; sürdürülebilirliği güçlendirir. Ancak mesele sadece sistem kurmak değildir. Sistemin içine hangi ahlaki yerleştirdiğimizdir.

Eğer kurumsallaşma, medeniyetimizin kodlarından kopuk şekilde inşa edilirse; ortaya güçlü ama vicdansız yapılar çıkar. İşleyen ama hissetmeyen, büyüyen ama adaleti küçülten kurumlar...

Çünkü kurumları yaşatan sadece prosedürler değil; onları taşıyan anlamdır.

Rasyonalizmin Soğukluğu ve "Bürokrasi Hapishanesi"

Max Weber, modern dünyanın rasyonalizasyonu üzerine kafa yorarken, kurumsallaşmanın insanı bir "demir kafes" içine hapsedeceği uyarısında bulunmuştu. Weber'e göre modern bürokrasi, insanî değerleri devre dışı bırakarak kurumu sadece "hesaplanabilirlik" ve "verimlilik" üzerine inşa eder. Bu sistemde, kamu görevlisi de özel sektör çalışanı da artık kendi ahlaki pusulasıyla değil, sistemin dayattığı mekanik prosedürlerle hareket eden birer dişliye dönüşür.

Öte yandan Hannah Arendt, modern dünyanın "vita activa" karşısında yaşadığı yabancılaşmayı analiz ederken, işin sadece hayatta kalma ve tüketme eksenine sıkışmasının, insanın dünyayı inşa etme kapasitesini körelttiğini belirtir. Devlet yönetiminde bu durum, kamu hizmetinin "hizmet" olma niteliğini yitirip, sadece bir "idari işlem" dizisine dönüşmesine yol açar.

Batı düşüncesinin bu ikazı, bugün plazalarda gördüğümüz aidiyet krizinin ve kamu kurumlarındaki hissizleşmenin sosyolojik haritasını çizer: Ruhu olmayan bir yapı, insana sadece bir sürdürülebilirlik vaat edebilir; asla bir anlam sunamaz.

"Emanet" ve "Hizmet-i Halk"

Bizim medeniyetimizse işe, kâr ve bürokratik prosedür perspektifinden değil, bir "emanet" nazarıyla bakar. Kur'an-ı Kerim'de insanın yeryüzündeki konumu "halifelik" ile tanımlanırken, her türlü yetki bir emanet olarak sunulur.

İşte bu anlayış, kurumsallaşmaya yüklediğimiz anlamı kökten değiştirir.

Bizim için kurumsallaşma; sadece görev tanımları yapmak, süreçleri dijitalleştirmek veya raporlama sistemleri kurmak değildir. Aynı zamanda o yapının içine emanet ahlakını, hizmet bilincini, adaleti ve merhameti yerleştirmektir. Çünkü medeniyetimizin kodlarında kurum; insanı öğüten bir çark değil, insanı koruyan bir yapıdır.

Bir şirketin genel müdürü, sadece hissedarlara karşı sorumlu bir yönetici değildir; aynı zamanda kendisine emanet edilen insanların emeğinden, vaktinden ve hayallerinden sorumludur.

Bir kamu kurumunda görev yapan yönetici ise, milletin hakkından ve vaktinden sorumlu bir "emin"dir.

Kurumsallaşma bu bilinçle yapılmadığında, sistem büyür ama adalet küçülür.

Oysa emanet bilinciyle inşa edilen kurumlarda maaş sadece bir ücret değil, bir hak ediş; iş ise sadece bir görev değil, topluma fayda üretme gayretidir.

İslam düşüncesinde "ihسان", Allah'ı



görüyorsunuzcasına çalışmaktır. Bu, modern yönetimin "kalite yönetimi" kavramının çok daha derininde, içsel bir kalite standardıdır.

Kurumsallaşmanın içine ihسان yerleştğinde, denetim azalır ama kalite artar. Çünkü insan artık sadece prosedür gereği değil; vicdan gereği doğru yapar.

Bu, kurumların en büyük güven sermayesidir. "Kalpsiz Canavarlar"a ve "Soğuk Koridorlara" Karşı

Bir kurumun ruhunun olup olmadığını, o kurumun en güçsüz çalışanı veya en gariban vatandaşa nasıl muamele ettiğinden anlarsınız.

Kalpsiz bir canavara dönüşen kurumlar, sadece kârı veya sadece mevzuatı esas alıp insanı tüketen yapılarıdır.

Medeniyetimizin yönetim geleneğindeki "Râî" (gözetken, kollayan) kavramı, hem özel sektöre hem de kamu yönetimine muazzam bir perspektif sunar.

Umar ibn al-Khattab'ın, "Fırat kıyısında bir kurt bir kuzuyla kalsa, mesuliyeti Ömer'e aittir" anlayışı, modern kamu yönetiminin sosyal sorumluluk kavramını çok aşan bir kurumsal vicdan modelidir.

Bugün kurumsallaşırken tam da bu anlayışı yeniden merkeze almak zorundayız.

Çünkü bizim medeniyetimizde güçlü kurum, sert kurum demek değildir.

Güçlü kurum; adil kurumdur. Merhametli kurumdur. Hakkı gözetken kurumdur.

Eğer bir kurumun içinde kurumsal adalet yoksa, o kurumun dijital dönüşümü, yapay zekâ yatırımları veya kağıt üzerindeki mükemmel işleyiş sadece geçici bir parlalıktır; ruhu olmayan bir ceset kadar cansızdır.

Sistemin Dışlısı Değil, Ruhun Sahibi Olmak

Bugün iş hayatına atılan genç kardeşlerim; sizler dijital çağın içine doğmuş, dünyanın her yerindeki veriye saniyeler içinde ulaşabilen bir nesilsiniz. Ancak aynı zamanda kurumların sizi sadece performans verisi olarak gördüğü bir sistemle karşı karşıyasınız.

Birçoğunuz kariyer basamaklarını hızla tırmanırken ruhunuzda derin bir boşluk ve aidiyet krizi hissediyor olabilirsiniz.

Size tavsiyem şudur: Sistemin sizi tanımlamasına izin vermeyin.

Kurumsal hayatın içine girerken, kendi medeniyet kodlarınızı yanınıza alın.

Hız çağında derinliği kaybetmeyin. Rekabet çağında ahlakı unutmayın. Başarı çağında emaneti terk etmeyin.

Çünkü kurumsallaşma sadece yapıları değil, insanları da şekillendirir.

Eğer siz kendi içinizde ihسانی, emaneti ve hakkaniyeti inşa ederseniz; bulunduğunuz kurumlara da ruh katarsınız.

Sonuç olarak, kurumsal hayatın verimlilik odaklı mekanik yapısını, insanı merkeze alan "emanet" şuuruyla dönüştürmek modern zamanın en hayati gerekliliğidir.

Kurumsallaşmak zorundayız.

Ama bunu kendi medeniyetimizin kodlarını kaybetmeden yapmak zorundayız.

Çünkü kurumlar, sadece hedeflerin tutturulduğu veya mevzuatların uygulandığı soğuk birer arena değil; vicdan ve adaletle beslendiklerinde topluma gerçek anlamda hizmet edebilen canlı organizmalardır.

İhسان bilincini mesleki hayatının pusulası yapan bireyler, sistemin dişlileri arasında kaybolmak yerine kendi özgün değerlerini inşa ederek kurumlara ruh katarlar.

Hakikatin peşindeki nesiller, işi bir hayat gayesiyle bütünleştirip emanet bilinciyle hareket ettiklerinde, dünyanın sadece daha verimli değil, aynı zamanda çok daha adil bir yer olmasını sağlayacaklardır.

Unutulmamalıdır ki; gerçek başarı, kariyer basamaklarında yükselirken vicdanın sesini ve insanlık onurunu koruyabilen erdemdir.



Psk. Bilim
Uzmanı
Mercan
Cığerci

EŞİNİ GEÇMEK Mİ, EŞİNLE GEÇİNMEK Mİ? Rakip değil re- fik olmak

Bir evin içinde iki insan yaşar... Aynı sofraya oturur, aynı dertleri paylaşır, aynı geleceğin hayalini kurar. Fakat bazen farkında olmadan yan yana duran iki insan, birbirinin karşısında durmaya başlar.

Aslında kimse evlenirken eşiyle yarışmak için yola çıkmaz. Ama zamanla bazı duygular, bazı kırgınlıklar ve bazı korkular eşleri görünmez bir rekabetin içine sürükleyebilir.

"Ben daha çok emek verdim."
"Ben daha fazla fedakârlık yaptım."

"Benim sözüm neden dikkate alınmıyor?"

Derken evin içinde sessiz bir yarış başlar. Kimin daha haklı olduğu, kimin daha çok yorulduğu, kimin daha fazla değer gördüğü konuşmaya başlanır. Oysa evlilik, kimin kazandığı bir yarış değil; birlikte kazanmanın yoludur.

Psikoloji bize gösteriyor ki eşler arasındaki rekabetin temelinde çoğu zaman başarı hırsından çok, değersiz hissetme korkusu vardır. İnsan bazen eşinin başarısından rahatsız olmaz; o başarının yanında kendini yetersiz hissetmekten korkar. Sürekli kıyaslanan, yeterince takdir edilmeyen veya sevgiyi başarıyla ilişkilendirerek büyüyen kişiler, yetişkinlikte de kendilerini ispat etmeye çalışabilirler.

Oysa bir insanın eşine dönüp, "Sana rakip gibi davranıyorum çünkü yanında değersiz görünmekten korkuyorum" diyebilmesi birçok sorunun çözümüdür. Çünkü samimiyetin başladığı yerde rekabet azalır, dayanışma güçlenir.

Mesele yalnızca bireysel değildir. Yaşadığımız çağ da insanı sürekli yarışa davet ediyor. Daha başarılı ol, daha çok kazan, daha görünür ol, daha fazla tüket... Bu anlayış iş yerinde kalmıyor; evlerin içine kadar giriyor. Sosyal medya da bu duyguyu besliyor. İnsanlar artık sadece komşularıyla değil, dünyanın birin kalaniyle da kıyaslanıyor. Bu kıyaslama kültürü zamanla eşlerin birbirlerine bakışını da etkiliyor.

Oysa aile bir yarış pisti değildir. Eşler aynı takımın oyuncularıdır.

Aynı takımın oyuncuları birbirini yenmeye çalıştığında takım kaybeder. Ama birbirine destek olduğunda herkes kazanır.

İşte burada "rakip" ve "refik" arasındaki fark ortaya çıkar.

Rakip, diğerini geçmeye çalışandır; refik ise yükü hafifleten, düştüğünde el uzatan yol arkadaşısıdır.

Biri mesafeyi artırır, diğeri yakınlığı büyütür.

Biri "Ben nasıl öne geçerim?" diye düşünür.

Diğeri "Biz nasıl birlikte yürürüz?" diye sorar.

İslam ahlakı ve tasavvuf geleneği de evliliğe tam olarak bu pencereden bakar. Kur'an-ı Kerim eşleri birbirinin "elbisesi" olarak tanımlar. Elbise örter, korur, eksikleri gizler ve tamamlar. Hiçbir elbise bedenle yarışmaz. Onu korur ve güzelleştirir.

Bu yüzden aile, üstünlük kurma yeri değil; birbirini koruma ve tamamlama mekânıdır.

Büyüklüğümüz asıl erdemini eşini yenmekte değil, kendi nefisini yenmekte olduğunu söylemişlerdir. Çünkü insan karşısındaki kişiyi mağlup ederek değil; kibirini, öfkesini ve benmerkezciliğini terbiye ederek olgunlaştır.

Tasavvufun diliyle söylersek insanın asıl rakibi eşi değil, nefsidir.

Ne yazık ki birçok ilişkide yaşanan rekabet zamanla bir kısır döngüye dönüşür. Bir taraf kendini kabul ettirmek için baskın olmaya çalışır. Diğeri kendini ispat etmek için daha çok yarışır. Birinin savunması diğerinin saldırısını artırır. Böylece sorun çözülmez; sadece büyür.

Bu döngüden çıkmanın yolu, eşi düşman olarak görmekten vazgeçmektir. Çünkü düşman eş değildir. Düşman; korkular, kırgınlıklar, yanlış anlamalar ve ilişkiyi yıpratıcı egolardır.

Karşımızdaki insan, eksiklerimizi ortaya çıkaran bir engel değil; zayıf taraflarımızı birlikte güçlendirebileceğimiz en yakın müttefikimizdir.

İnsan kırılabilirliğini paylaşabildiğinde evlilik bir mücadele alanı olmaktan çıkar; güven ve huzur alanına dönüşür.

Peki Ne Yapmalı?

Eşler arasındaki rekabeti sona erdirmenin ilk adımı, sorunun eşte değil ilişkide oluşan döngüde olduğunu fark etmektir. Çünkü çoğu zaman eşler birbirinin düşmanı değil, aynı sorunun mağdurudur.

İlk olarak, haklılık yarışından vazgeçmek gerekir. Evlilikte birçok tartışmanın kazananı olmaz; sadece yorgunları olur. Bu nedenle "Ben haklıyım" demek yerine, "Kırıldım", "Kendimi değersiz hissediyorum", "Yetersiz kalmaktan korkuyorum" diyebilmek gerekir. İnsan korkusunu ve kırgınlığını paylaştığında, rekabet yerini yakınlığa bırakır.

İkinci olarak, eşi bir rakip değil bir takım arkadaşı olarak görmek gerekir. Evde alınan kararları "Kimin dediği oldu?" üzerinden değil, "Bu aile için en doğru olan nedir?" sorusu üzerinden değerlendirmek gerekir. Çünkü ailede bir kişinin kazancı, aslında bütün ailenin kazancıdır.

Üçüncü olarak, görünmez kıyaslamaları fark etmek gerekir. Eşler birbirlerinin başarılarının eşleriyle, sosyal medyada gördükleri hayatlarla veya kendi beklentileriyle kıyasladıklarında ilişkide memnuniyet azalır. Oysa her aile kendi şartları içinde biriciktir.

Dördüncü olarak, başarıları ortaklaştırmak gerekir. Eşlerden birinin elde ettiği başarıyı diğerinin kaybı gibi görmek yerine, ailenin ortak başarısı olarak değerlendirmek ilişkiyi güçlendirir. Eşinin yükselişini tehdit olarak değil, birlikte çıkılan yolun bir kazanımı olarak görebilmek önemlidir.

Beşinci olarak, günlük hayat içinde küçük destekleri görünür kılmak gerekir. Belki de her günün sonunda eşlerin birbirine şu soruyu sorması yeterlidir:

"Bugün birbirimizin yükünü ne kadar hafiflettik?"

Bu soru zamanla bakış açısını değiştirir. İnsan eşinin eksiklerine değil, katkılarına odaklanmaya başlar.

Son olarak, insanın asıl mücadelesinin eşiyle değil kendi nefsiyle olduğunu hatırlaması gerekir. Kibir, öfke, inat ve benmerkezcilik yenilmeden hiçbir tartışma gerçekten kazanılmış sayılmaz. Çünkü evlilikte olgunluk, eşini yenmekte değil; ilişkiyi koruyabilmektedir.

İşte o zaman evlilik bir mücadele alanı olmaktan çıkar, bir güven alanına dönüşür. Eşler birbirlerini geçmeye çalışmayı bıraktıklarında, aynı yolda yürümenin huzurunu keşfederler.

Sevgi insanı birbirine benzetir; rekabet ise birbirinden uzaklaştırır.

Evlilikte rekabet insanı yalnızlaştırırken, refakat insanı gerçek bir yuva kurmaya taşır.

Çünkü başarı, eşini geçmekte değil; hayatın bütün iniş ve çıkışlarına rağmen onunla aynı yolda yürümeye devam edebilmektedir. Eşini rakip olarak gördüğünde yalnızlaşırsın.

Refik olarak gördüğünde ise yuva kurarsın.

Yuva, iki kişinin birbirini geçtiği yerde değil; birbirine yettiği yerde kurulur.